



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

SETTORE 1 - RISORSE

Determinazione n. 125 del 13/02/2024

Oggetto: SOSTITUZIONE COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI CENTO

Oggetto: SOSTITUZIONE COMPONENTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DEL COMUNE DI CENTO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1 – RISORSE

RICHIAMATI:

- l'articolo 21 della legge 183/2010 che prevede la costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni paritetico sul fenomeno del mobbing;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4/03/2011, avente per oggetto: "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 10/01/2013 avente ad oggetto: "*Approvazione del regolamento comunale di costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG)*";
- la Determinazione n. 248 del 11/04/2013 avente ad oggetto "*Nomina dei componenti e del presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*";
- la Determinazione n. 741 del 30/09/2013 ad oggetto "*Nomina componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG)*" ;
- la Determinazione n. 466 del 04/05/2015 ad oggetto "*Sostituzione componente Comitato Unico di Garanzia*";
- la Determinazione n. 216 del 20/03/2019 ad oggetto il rinnovo della "*Nomina dei componenti e del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*";
- la Determinazione n. 716 del 14/07/2023 ad oggetto il rinnovo della "*Nomina dei componenti e del presidente del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) – durata in carica 2023/2027*";

CONSIDERATO CHE, come previsto all'art. 3 del suddetto Regolamento comunale:

- il CUG ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;
- tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. I Componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del CUG;

DATO ATTO CHE:

- a seguito delle dimissioni dall'organico dell'Ente, acquisite con PG 67992/2023, di un dipendente membro titolare del Comitato Unico di Garanzia, con conseguente cessazione dall'incarico, al fine di dare corso alla sostituzione dello stesso, si deve procedere alla nomina di un nuovo Componente;
- con comunicazione Prot. n.3472 del 17/01/2024, è stata formulata richiesta ai dipendenti dell'Ente per la presentazione delle candidature, come previsto all'art. 2 del suddetto Regolamento comunale;
- alla data del 31 gennaio 2024, termine di presentazione, sono pervenute due candidature acquisite agli atti con PG 6711/2024 e PG 6908/2024;

DATO ATTO CHE dei *curricula* pervenuti e trasmessi al sottoscritto dal Servizio Risorse Umane con nota PG n. 8663/2024, si è ritenuto opportuno individuare, quale membro effettivo da nominare per lo specifico ambito di competenze, il candidato di cui al PG 6711/2024;

RITENUTO pertanto di procedere alla nomina del componente sostituto tra i rappresentanti dell'Amministrazione quale componente titolare, tenuto conto dei requisiti posseduti richiesti dalla Direttiva sopra richiamata;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, in relazione a:

- regolarità dell'istruttoria svolta
- rispetto della tempistica prevista per legge
- idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- conformità a leggi, statuto e regolamenti comunali vigenti;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 ed in virtù del conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Risorse – di cui al Decreto del Sindaco n. 25 del 08/09/2023, agli atti;

DETERMINA

Per le considerazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di nominare il dipendente di cui alla candidatura acquisita con PG 6711/2024, quale componente titolare del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Cento, di cui alla determinazione n. 716/2023, in sostituzione del dipendente dimissionario dal 01/01/2024 (*come da Allegato 1 al presente atto non parte integrante*);
2. di dare atto che ai componenti del Comitato non è riconosciuto alcun compenso, ma che essi saranno considerati a tutti gli effetti in servizio ogni volta che si assentano dal luogo di lavoro per partecipare alle riunioni del CUG e per assistere ad iniziative interne ed esterne su richiesta del Presidente;
3. di dare mandato all'Ufficio Personale di provvedere alla necessaria informazione dell'avvenuta nomina a tutti i dipendenti dell'Ente.

Firma
Il Responsabile del Servizio
Federico Sparapan / ArubaPEC S.p.A.