



COMUNE DI CENTO
PROVINCIA DI FERRARA

Via Marcello Provenzali, 15 - 44042 Cento (FE)
www.comune.cento.fe.it - comune.cento@cert.comune.cento.fe.it

SETTORE 1 PERSONALE
Determinazione n. 1803 del 28/12/2017

Oggetto: DETERMINAZIONE N. 16 DEL 30/03/2010 AD OGGETTO 'CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C – APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.' DICHIARAZIONE CESSAZIONE EFFICACIA.

Oggetto: DETERMINAZIONE N. 16 DEL 30/03/2010 AD OGGETTO 'CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C – APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.' DICHIARAZIONE CESSAZIONE EFFICACIA.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE

PREMESSO:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 08/09/2016, successivamente integrata dall'atto giuntale n. 197/2016, a cui si rinvia, in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 è stata approvata l'assunzione di n.3 Agenti di Polizia Municipale – Categoria C - tramite l'istituto della mobilità volontaria ex articolo 30 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;
- che a completamento delle procedure di mobilità espletate entro l'esercizio 2016 per effetto degli atti di GC n. 139 e 197/2016, è stato possibile acquisire negli organici del Comune di Cento un solo agente di Polizia Municipale a fronte dei tre acquisibili su un elenco di sei Agenti P.M. validamente ammessi alle procedure selettive;
- che con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 06/03/2017, ad oggetto *PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2017/2019 – PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017 E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE*, immediatamente eseguibile, a cui si rinvia, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale, 2017-2019, e il piano annuale dei fabbisogni 2017, è stato deliberato di assumere i restanti n. 2 agenti di Polizia Municipale Categoria C, tramite lo scorrimento della graduatoria ancora vigente approvata con Determina Residuale n. 16 del 30/03/2010, che si allega al presente atto;

DATO ATTO che a fronte dello scorrimento della citata graduatoria operato dal Servizio Personale, come da documentazione conservata agli atti d'ufficio, è stato possibile assumere un solo candidato idoneo (determinazione dirigenziale n. 799 del 05/07/2017) stante il diniego alla richiesta di assunzione da parte di tutti i restanti candidati idonei presenti in graduatoria;

RICHIAMATO l'articolo 4, comma 3 del D.L. n. 101/2013, esteso anche agli Enti Locali per effetto dell'art. 3, comma 5 del D.L. n. 90/2014:

3. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, gli enti pubblici non economici e gli enti di ricerca, l'autorizzazione all'avvio di nuove procedure concorsuali, ai sensi dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, e' subordinata alla verifica: a) dell'avvenuta immissione in servizio, nella stessa amministrazione, di tutti i vincitori collocati nelle proprie graduatorie vigenti di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato per qualsiasi qualifica, salve comprovate non temporanee necessita' organizzative adeguatamente motivate; b) dell'assenza, nella stessa amministrazione, di idonei collocati nelle proprie graduatorie vigenti e approvate a partire dal 1° gennaio 2007, relative alle professionalita' necessarie anche secondo un criterio di equivalenza.

PRECISATO che per effetto delle seguenti disposizioni normative:

- articolo 1, comma 4 del decreto legge 29/12/2011, n. 2016, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 febbraio 2012, n. 14;
- articolo 1, comma 388, della legge 24 dicembre 2012, n. 228;
- d.p.c.m. 19 giugno 2013

e da ultimo per quanto disposto all'articolo 4, comma 4 del D.L. 101/2013, recentemente modificato dal comma 368 della L. n. 232/2016, (art. 4, comma 4 D.L. 101/2013 *'L'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata fino al 31 dicembre 2017'*), l'efficacia della graduatoria approvata con atto dirigenziale n. 16/2010 *'CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C – APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE'* è stata prorogata sino al 31/12/2017;

PRESO ATTO del comma 1148 della legge finanziaria 2018, in cui viene disposto il prolungamento fino al 31 dicembre 2018 delle graduatorie relative ai concorsi pubblici a tempo indeterminato vigenti al 31 dicembre 2017;

VISTA la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica:

Sullo scorrimento delle graduatorie degli idonei, vigenti e approvate dal 1° gennaio 2007, c'è un vincolo, previsto dal legislatore, allo scorrimento delle stesse rispetto all'avvio di nuove procedure concorsuali. Sulle graduatorie vigenti ma anteriori alla predetta data il vincolo non è previsto e, quindi, la scelta dello scorrimento o dell'avvio di una nuova procedura concorsuale è rimessa alla discrezionalità dell'amministrazione".

RICHIAMATA la propria nota P.G. n. 0036640 del 10/07/2017 ad oggetto 'Esito procedure per l'acquisizione in organico di n. 5 Agenti di Polizia Municipale, Cat. C., a tempo indeterminato e pieno presso il Servizio di Polizia Municipale. Richiesta ulteriori determinazioni in merito.' conservata agli atti d'ufficio, con la quale, nel comunicare l'esito delle procedure sopra dette al Responsabile del Servizio di Polizia Municipale si evidenzia che:

... la sopra menzionata graduatoria di agenti di Polizia Municipale, in considerazione degli avvenuti scorrimenti operati a decorrere dall'esercizio 2010 per la copertura dei posti nel tempo resisi vacanti, può considerarsi esaurita con quest'ultimo scorrimento: l'affermazione è supportata dal fatto che di due agenti è stato possibile reperire uno solamente, evento questo che attesta l'ormai raggiunta 'occupazione' della totalità degli idonei, diversi dei quali, tra l'altro, hanno espressamente richiesto di non essere più contattati in proposito. Nell'ottica dell'economicità, efficienza ed efficacia che deve contraddistinguere l'operato della pubblica Amministrazione, si dichiara esaurita la graduatoria approvata con Determina Residuale n. 16 del 30/03/10, per l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale, Categoria C, rinviando a proprio successivo atto la revoca della medesima al fine di consentire a questa spettabile Giunta di poter adottare, su proposta del Responsabile del Servizio, le decisioni più opportune in sede di Programmazione Triennale dei Fabbisogni di personale triennio 2017/2019, Anno 2017.

ACQUISITA al P.G. n. 0040020 del 28/07/2017, la nota di riscontro del Comandante della Polizia Municipale dalla quale si evince che la necessità di bandire una nuova procedura concorsuale è determinata, oltre che dalle motivazioni addotte nella lettera del 10/07/2017, anche dalla necessità di acquisire personale che abbia la preparazione adeguata visti gli innumerevoli aggiornamenti e modifiche alle normative di settore succedutisi negli ultimi anni, richiamando in merito la sentenza del Consiglio di Stato n. 03329 del 06/07/2017:

"...la preferenza espressa in termini generali dall'ordinamento per lo scorrimento della graduatoria non è assoluta, ma, al contrario, incontra dei limiti: in particolare, l'Amministrazione legittimamente indice un nuovo concorso, anziché attingere al bacino degli idonei in precedenti selezioni, ove nelle more sia funditus mutato il contenuto professionale delle mansioni proprie del profilo lavorativo alla cui provvista si mira."/;

RAVVISATA pertanto la necessità di dichiarare per le motivazioni addotte la graduatoria in oggetto richiamata priva di efficacia in quanto giunta ad esaurimento;

RITENUTO NECESSARIO trasmettere all'Organo Giuntale il presente atto affinché possa valutare l'opportunità di procedere alle assunzioni programmate e/o da programmare, tramite nuova selezione concorsuale ad evidenza pubblica;

RICHIAMATI

- l'articolo 97, comma 74, della Costituzione;
- il D.Lgs. n. 267/00 ed in particolare l'articolo 91, comma 4;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di G.C. n. 28/2013;
- il vigente Regolamento sulle modalità di accesso e sulle procedure selettive del Comune di Cento, approvato con delibera di G.C. n. 185/2014 ed integrato con successiva deliberazione di G.C. n. 152/2017;

RAVVISATA la propria competenza in materia ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 267/2000 ed in virtù della conferma dell'incarico di Dirigente del Settore I – Personale – di cui all'atto sindacale del 1/07/2016, prot. n. 0034144, agli atti;

DETERMINA

Per le motivazioni precisate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di dichiarare con il presente provvedimento priva di efficacia la graduatoria approvata con l'atto Determina Residuale n. 16/2010 ad oggetto 'CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE, CAT. C – APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE' del 30/03/2010, che si allega al

presente atto, affinché l'organo giuntale possa assumere le proprie determinazioni in merito per le assunzioni già programmate e/o da programmare nell'ambito del Piano Triennale dei Fabbisogni;

2. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi e che di tale pubblicazione ne sia data notizia sul sito internet del Comune di Cento.

Firma
Il Responsabile del Servizio
ZUNTINI MAURO / INFOCERT SPA

La presente copia è composta da n..... pagine, è conforme, ai sensi dell'art.18, comma 2, del D.P.R.n.445/2000 ed all'art.23 del D.Lgs.n.82/2005, al documento originale sottoscritto con firma digitale, conservato presso questo Ente.
Cento, li _____ Il Pubblico Ufficiale _____



COMUNE DI CENTO

PROVINCIA DI FERRARA
Via M. Provenzali, 15 44042 Cento (FE)
Web: www.comune.cento.fe.it

COPIA

N. _____ di Prot

ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E SVILUPPO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE RESIDUALE

N. 16 del 30/03/2010

Oggetto:

Concorso Pubblico per esami per la copertura di n° 5 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Agente di Polizia Municipale, Cat. C – Approvazione graduatoria finale.

Oggetto Concorso Pubblico per esami per la copertura di n° 5 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Agente di Polizia Municipale, Cat. C – Approvazione graduatoria finale.

**IL DIRETTORE GENERALE
QUALE DIRIGENTE PRO TEMPORE
DEL SERVIZIO ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE
E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Premesso:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 232 del 05/11/2009, ad oggetto "Programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2009/2011. Modifica alle deliberazioni di Giunta Comunale n° 254/2001 e n° 36/2009", esecutiva ai sensi di legge, l'amministrazione, su richiesta del dirigente responsabile del Servizio di Polizia Municipale, ha stabilito di procedere all'assunzione di n°5 agenti di Polizia Municipale, Categoria C, a tempo pieno e indeterminato;
- che in data 29.12.2009, con determinazione n° 37 del Funzionario Responsabile del Servizio è stato approvato e indetto il bando per il Concorso pubblico per la copertura dei posti di cui all'oggetto;
- con determinazione di Impegno n° 89 del 04/02/2010 è stata nominata la commissione esaminatrice incaricata dello svolgimento delle prove concorsuali;

Dato atto che le operazioni concorsuali si sono concluse e la Commissione ha fatto pervenire i verbali per la loro approvazione.

Verificata la regolarità delle medesime operazioni.

Visto quanto disposto dal D.Lgs. n° 267/00 e del D.Lgs. 165/01.

DETERMINA

Per le motivazioni precisate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare i verbali della Commissione incaricata dello svolgimento delle prove del concorso pubblico per esami per **n° 5 posti di Agente di Polizia Municipale, Cat. C** a tempo pieno ed indeterminato presso il Servizio di Polizia Municipale, parti integranti e sostanziali del presente atto posti agli atti d'ufficio per economicità del procedimento, e la conseguente graduatoria finale di seguito riportata:

Graduatoria	Cognome	Nome	1^ prova scritta (30mi)	2^ prova scritta (30mi)	Media (30mi)	Prova orale (30mi)	Totale punteggio (60mi)	Preferenza a parità di merito D.P.R. 487/94 art. 5 co. 4 e 5
1	ZILMANE	ILZE	27	28	27,50	28	55,50	
2	TADDIA	RITA	28	22	25,00	30	55,00	Punto n°18) art. 5, comma 4° DPR 487/94
3	COVILI	ROSSANO	29	27	28,00	27	55,00	
4	MARTINI	STEFANO	29	24	26,50	28	54,50	
5	DECORATO	GIUSEPPE	29	26	27,50	25	52,50	
6	GIOLITO	FRANCO	29	21	25,00	26	51,00	Punto n°18) art. 5, comma 4° DPR 487/94
7	MEDRI	MASSIMO	27	27	27,00	24	51,00	Punto n° 20) art. 5, comma 4° DPR 487/94
8	BIANCONI	FABIO	28	24	26,00	25	51,00	
9	DILLUVIO	GIOVANNI	27	28	27,50	23	50,50	Punto n°18) art. 5, comma 4° DPR 487/94
10	MEZZETTI	VALENTINA	29	24	26,50	24	50,50	
11	SAGGIORATO	ILARIA	28	26	27,00	23	50,00	
12	BORSARI	GIORGIA	24	25	24,50	25	49,50	

13	VIGNUDELLI	ROBERTO	26	28	27,00	22	49,00	minore età: art. 3 L. 127/97
14	BENATTI	ALICE	27	23	25,00	24	49,00	
15	CROCI	ESTER	28	26	27,00	21	48,00	minore età: art. 3 L. 127/97
16	RADICA	ROBERTO	26	28	27,00	21	48,00	
17	PISSAROTTI	MANUELA	25	26	25,50	22	47,50	Punto n°18) art. 5, comma 4° DPR 487/94
18	MELANI	ERIKA	27	24	25,50	22	47,50	minore età: art. 3 L. 127/97
19	MAZZONI	GIORGIO	27	26	26,50	21	47,50	
20	TARTARI	ERICA	29	21	25,00	22	47,00	
21	CUCCHI	CARLOTTA	23	24	23,50	23	46,50	Punto n°18) art. 5, comma 4° DPR 487/94
22	SINCHETTO	GIULIO	24	27	25,50	21	46,50	
23	MARTINI	MASSIMO	25	22	23,50	21	44,50	
24	BORGATTI	GRAZIA	25	21	23,00	21	44,00	
25	ORSINI	SARA	23	21	22,00	21	43,00	
26	CINELLI	CARLO	22	21	21,50	21	42,50	

2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 91, c. 4 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 35 comma 5 *ter* del D.Lgs. 165/2001, la predetta graduatoria rimarrà efficace per **tre anni** dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che parziale, che diventassero successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, e per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato sia a tempo pieno che parziale.
3. di disporre, in adempimento a quanto previsto dal bando pubblico della selezione di cui in oggetto, che la presente graduatoria venga pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale e che di tale pubblicazione ne sia data notizia sul sito internet del Comune di Cento.

Si adotta la determinazione residuale N. 16 del 30/03/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Fto Gilberto Ambotta

La presente determinazione residuale viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal

IL MESSO COMUNALE

Cento, _____

Visto: **IL SEGRETARIO GENERALE**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Cento, _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO DAL SINDACO